



## CRITERIOS DE COMPETENCIA E IDONEIDAD PARA LA ASIGNACIÓN DE LAS PERSONAS EN FORMACIÓN A LAS EMPRESAS U ORGANISMOS EQUIPARADOS (FFE)

Conforme al apartado 3 del artículo 7 de la **ORDEN EDU/173/2025**, de 20 de febrero, por la que se desarrolla la formación en empresa u organismo equiparado, para las ofertas de formación profesional de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad de Castilla y León, la asignación de las personas en formación a las empresas u organismos equiparados se realizará utilizando los criterios objetivos de competencia e idoneidad que establezca el centro y acordados con la empresa.

En el IES Juan Martín “El Empecinado”, y siguiendo los criterios mínimos establecidos en la misma norma, se han establecido los siguientes criterios:

1. Rendimiento Académico
2. Asistencia a las actividades lectivas desarrolladas en el centro
3. Competencias Personales y Capacidades:
  - a. Capacidad para seguir las normas básicas de Prevención de Riesgos
  - b. Capacidad para el manejo de herramientas/instrumentos del taller/laboratorio
  - c. Orden y limpieza del puesto de trabajo.
  - d. Puntualidad
  - e. Autonomía
  - f. Capacidad para el trabajo en equipo y la Comunicación
  - g. Capacidad para la toma de decisiones
  - h. Capacidad para la innovación y la creatividad
4. Proximidad geográfica del domicilio del alumno o alumna a la empresa u organismo equiparado.

Estos criterios se calificarán sobre 100 puntos de la siguiente forma:

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTOS	NOTAS
1	Rendimiento Académico	40	Para el alumnado de 1er curso se valorarán las <b>notas obtenidas en las evaluaciones realizadas hasta el momento</b> de la selección. Para el alumnado de 2º curso se tendrán en cuenta tanto las <b>notas medias del 1er curso como las notas de las evaluaciones realizadas hasta la fecha de la selección.</b>
2	Asistencia a las actividades lectivas desarrolladas en el centro	10	Se valorarán la asistencia a través de las faltas de asistencia no justificadas. 0 faltas de asistencia no justificadas corresponden a 10 puntos y el 15% de faltas de asistencia no justificadas es un 0. El resto de situaciones se aplicarán según la proporción correspondiente.
3.a	Capacidad para seguir las normas básicas de Prevención de Riesgos	5	
3.b	Capacidad para el manejo de herramientas/instrumentos del taller/laboratorio	5	
3.c	Orden y limpieza del puesto de trabajo.	5	
3.d	Puntualidad	5	0 faltas de asistencia corresponde a 5 puntos y el 15% de faltas de asistencia corresponde a 0 puntos. El resto de situaciones se aplicarán según la proporción correspondiente.
3.e	Autonomía	5	
3.f	Capacidad para el trabajo en equipo y la Comunicación	5	
3.g	Capacidad para la toma de decisiones	5	
3.h	Capacidad para la innovación y la creatividad	5	
4	Proximidad Geográfica	10	Se valorará únicamente este apartado para aquellas personas que vivan fuera de Aranda de Duero y siempre y cuando la empresa a la que opten esté en la misma localidad en la que residen o en un radio cercano.